

# PERMISOS I EXCEDÈNCIES XI CONVENI D'EDUCACIÓ INFANTIL

PERMISOS	PERÍODE	RETRIBUÏT	REGULACIÓ	REQUISITS	CONDICIONS	DOCUMENTACIÓ
<b>Matrimoni o parelles de fet</b>	15 dies	100%	Art.32 a)	El matrimoni o inscripció en el Registre de parelles		Sol·licitud. Fotocòpia del llibre de família o Certificació de la inscripció en el Registre de Parelles de fet, una vegada obtingut
<b>Malaltia</b>	Fins a 3 mesos: 100%	Després alta o tribunal metge 100%	Art. 34	Malaltia que impossibiliti el normal desenvolupament de la funció docent		Certificat mèdic o baixa abans del quart dia. En cas de malaltia no superior a 3 dies no cal baixa, però s'ha de comunicar al centre el primer dia.
<b>Assumptes Propis</b>	15 dies	No	Art. 33	S'ha de demanar amb 15 dies d'antelació sempre que sigui possible. Concessió subordinada a la no coincidència amb una altra treballadora o treballador del mateix nivell		
<b>Maternitat, adopció o acolliment simple o provisional, de durada no inferior a un any.</b>	16 setmanes ininterrompudes. 15 dies més: discapacitat del fill/a i per cada fill a partir del 2n, en el supòsit de part múltiple Si coincideix amb el mes d'agost, aquest es podrà recuperar, prèvia sol·licitud. En els casos de part prematur i en aquells que el nounat s'hagi de quedar hospitalitzat a continuació del part, el permís s'amplia tants de dies com sigui necessari. Màx: 13 setmanes addicionals	100%	Art. 46 VAcord per a la conciliació de la vida laboral i familiar	Les sis setmanes posteriors al part són obligatòries per a la mare.	El pare en pot fer ús en cas de mort de la mare. Pot cedir part del descans a l'altre progenitor, de la setmana 6a a la 16a sempre que la incorporació de la mare no suposi cap risc per a la seva salut. La suma de tot dos períodes no excedirà del màxim que pertorqui	Sol·licitud.Després del naixement acreditar-ho amb fotocòpia compulsada del llibre de família. Fotocòpia de la sentència judicial o resolució administrativa justificativa de l'adopció o l'acolliment, amb la traducció oficial. Certificat oficial mèdic on consti la data probable de part.
<b>Lactància: fills menors de 9 mesos. També adopció i acolliment</b>	1 hora diària. Combinable a mitja hora a l'inici mitja al final. L'hora de lactància es pot acumular en 20 dies més de permís de maternitat, paternitat	100%	Article 35		El podrà gaudir el pare com la mare en cas que ambdós treballin	Sol·licitud. Certificació uqe l'altre progenitor no gaudeix d'aquest permís en el cas que tots dos treballin
<b>Permís de paternitat (per naixement, acolliment o adopció)</b>	3 dies a partir del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o adopció.13 dies més a partir dels 3	100%	Art. 48 Acord per a la conciliació de la vida laboral i familiar RD 295/2009			Sol·licitud. Fotocòpia del llibre de família o de la resolució administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció
<b>Mort, accident, malaltia greu familiar o intervenció quirúrgica ( fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat)</b>	3 dies .4 dies per desplaçaments fora de la província.	100%	Art. 32 b)		1r grau: mares i pares, filles i fills, sogres. 2n grau: padrins, padrines, nets, netes, germans, germanes, cunyats i cunyades.	Certificat original d'ingrés hospitalari o altre document oficial. Mort: certificació del registre civil o del tanatori
<b>Exàmens prenatals, tècniques de preparació al part i tècniques de fecundació assistida</b>	Temps indispensable	100%	Art. 32 Acord mesures conciliació vida laboral i vida familiar	Justificació prèvia de la necessitat de fer-les dins la jornada de treball		Sol·licitud. Fotocòpia del llibre de família o justificant corresponent, per la parella de fet o cònjuge.
<b>Trasllat de domicili</b>	1 dia	100%	Art. 32 c)			Sol·licitud.Certificat d'empadronament en el qual consti el nou domicili.
<b>Deure inexcusable públic o privat</b>	Temps indispensable	100%	Art. 32 d)			Sol·licitud. Document que justifiqui la realització del deure inexcusable en hores de
<b>Malaltia i risc durant l'embaràs</b>	El temps que duri la baixa	100%	Art.47			Cal justificat mèdic, però no cal comunicat oficial de baixa fins als 3 dies. El risc
<b>Realització de tasques sindicals</b>	Temps indispensable	100%	Art. 32 e)			Document que justifiqui la realització de les funcions sindicals.
<b>Noces d'un familiar fins a 2º grau</b>	1 dia	100%	Art. 32 f)			
<b>Assistència a consultori mèdic de la SS.</b>	Temps indispensable	100%	Art. 32 g)c			Justificant mèdic
<b>Guarda legal o cura de familiar(fins a 2n. Grau)</b>	Temps indispensable		Art. 35	Menor de 8 anys, persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial o persona que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se per sí mateixa sense activitat retribuïda. Preavisar amb 15 dies d'antelació.		Sol·licitud
<b>Permisos per a cursos de perfeccionament</b>	Durant la duració del curs	100%	Art. 36		Previ permís de l'empresari	Justificació amb el rebut de la matrícula i el certificat d'assistència.
<b>Exàmens oficials</b>	Temps indispensable	100%	Art. 36			S'ha de justificar tant la formalització de la matrícula, com haver assistit a aquests
<b>Víctima de violència de gènere</b>	Reordenació del temps de treball Faltes d'assistència		Art. 37.7 estatut dels treballadors			Es consideraran justificades quan els serveis social o de salut ho determinin.

## EXCEDÈNCIES

- . Art. 40.- Excedència forçosa:** 1. Designació o elecció per a un càrrec públic.  
2. Malaltia, una vegada passats els 18 primers mesos d'incapacitat temporal.  
3. Exercici de funcions sindicals.  
4. Descans d'un curs escolar per a dedicar-se al perfeccionament professional.  
5. Període de gestació de la treballadora.

- . Art. 42.- Excedència per cura d'un fill:**  
No superior a tres anys, amb còmput d'antiguitat.

- . Art. 43.- Excedència per cura d'un familiar:**  
No superior a dos anys, amb còmput d'antiguitat.

- . Art. 44.- Excedència voluntària:**  
Per un mínim de quatre mesos i un màxim de cinc anys. No es computarà l'antiguitat. Només es conserva el lloc de feina, si hi ha una vacant.

