

# PERMISOS I EXCEDÈNCIES

## XI CONVENI D'EDUCACIÓ INFANTIL

### PERMISOS

CONCEPTE	PERÍODE	RETRIBUÏT	REGULACIÓ	REQUISITS	CONDICIONS	DOCUMENTACIÓ
Matrimoni o parelles de fet	15 dies	100%	Art.32 a)	El matrimoni o inscripció en el Registre de parelles		Sol·licitud Fotocòpia del llibre de família o Certificació de la inscripció en el Registre de Parelles de fet, una vegada obtingut
Malaltia	Fins a 3 mesos: 100% Després alta o tribunal metge	100%	Art. 34	Malaltia que impossibiliti el normal desenvolupament de la funció docent.		Certificat mèdic o baixa, abans del 4t dia. En cas de malaltia no superior a 3 dies, no es necessita baixa, però s'ha de comunicar al centre el primer dia.
Assumptes Propis	15 dies	No	Art. 33	S'ha de demanar		Sol·licitud

				amb 15 dies d'antelació, sempre que sigui possible Concessió subordinada a la no coincidència amb una altra treballadora o treballador del mateix nivell		
Maternitat, adopció o acolliment simple i el provisional, de durada no inferior a un any.	16 setmanes ininterrompudes. 2 setmanes més en el cas de discapacitat del fill/a i per cada fill a partir del 2n, en el supòsit de part múltiple. Si coincideix amb el mes d'agost, aquest es podrà recuperar, prèvia sol·licitud. En els casos de part prematur i en aquells que el nou-nat s'hagi de quedar	100%	Art. 46 V Acord per a la conciliació de la vida laboral i familiar	Les sis setmanes posteriors al part són obligatòries per a la mare.	El pare en pot fer ús en cas de mort de la mare. Pot cedir part del descans a l'altre progenitor, de la setmana 6a a la 16a sempre que la incorporació de la mare no suposi cap risc per a la seva salut. La suma de tot dos períodes no excedirà del màxim que pertoqui.	Sol·licitud. Fotocòpia de la sentència judicial o resolució administrativa justificativa de l'adopció o l'acolliment, amb la traducció oficial. Certificat oficial mèdic on consti la data probable de part. Després del naixement acreditar-ho amb fotocòpia compulsada del llibre de família.

	hospitalitzat a continuació del part, el permís s'amplia tants dies com el nou-nat estigui hospitalitzat (màxim de 13 setmanes addicionals)					Certificació original d'ingrés hospitalari i alta hospitalària del fill prematur, si escau. Certificat de minusvalidesa del menor, si escau.
Lactància: fills menors de 9 mesos. També adopció i acolliment	1 hora diària. Combinable a mitja hora a l'inici mitja al final. L'hora de lactància es pot acumular en 20 dies més de permís de maternitat-paternitat.	100%	Art. 35		El podrà gaudir tant el pare com la mare en cas que ambdós treballin.	Sol·licitud Certificació que l'altre progenitor no gaudeix d'aquest permís, en l cas que tots dos treballin.
Permís de paternitat (per naixement, acolliment o adopció)	3 dies a partir del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o adopció. 13 dies més a partir dels 3	100%	Art. 48 Acord per a la conciliació de la vida laboral i familiar RD 295/2009			Sol·licitud Fotocòpia del llibre de família o de la resolució administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es

	<p>inicials. (Es podran gaudir durant el permís de maternitat o quan aquest acabi).</p> <p>2 setmanes més en cas de família nombrosa o si hi ha algun membre amb discapacitat.</p>					constitueix l'adopció.
<p>Mort, accident, malaltia greu familiar o intervenció quirúrgica ( fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat)</p>	<p>3 dies 4 dies per desplaçaments fora de la província.</p>	100%	Art. 32 b)		<p>1r grau: mares i pares, filles i fills, sogres.</p> <p>2n grau: padrins, padrines, nets, netes, germans, germanes, cunyats i cunyades.</p>	<p>Sol·licitud Certificat original d'ingrés hospitalari o altre document oficial.</p> <p>Mort: certificació del registre civil o del tanatori.</p>
<p>Per a la realització d'exàmens prenats, tècniques de preparació al part i tècniques de fecundació assistida</p>	<p>El temps indispensable</p>	100%	Art. 32 Acord mesures conciliació vida laboral i familiar.	<p>Justificació prèvia de la necessitat de fer-les dins la jornada de treball</p>		<p>Sol·licitud Justificant original de l'organisme on es facin en el qual ha de constar la localitat on es realitzen, l'horari i els dies.</p> <p>Fotocòpia del llibre</p>

						de família o justificant corresponent, per la parella de fet o cònjuge.
Trasllat de domicili	1 dia	100%	Art. 32 c)			Sol·licitud Certificat d'empadronament en el qual consti el nou domicili.
Deure inexcusable públic o privat	Temps indispensable	100%	Art. 32 d)			Sol·licitud Document que justifiqui la realització del deure inexcusable en hores de feina.
Malaltia i risc durant l'embaràs	El temps que duri la baixa	100%	Art.47			Cal justificant mèdic, però no cal comunicat oficial de baixa fins als 3 dies. El risc d'embaràs s'assimila a les baixes per malaltia.
Realització de tasques sindicals	Temps indispensable	100%	Art. 32 e)			Document que justifiqui la

						realització de les funcions sindicals.
Noces d'un familiar fins a 2º grau	1 dia	100%	Art. 32 f)			
Assistència a consultori mèdic de la SS.	Temps indispensable	100%	Art. 32 g)			Justificant mèdic.
Guarda legal o cura de familiar( fins a 2n. Grau)	Temps indispensable. Disminució entre al menys 1/8 i un màxim de la meitat de la duració de la jornada.	Proporcional a la reducció.	Art. 35	Menor de 8 anys, persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial o persona que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se per sí mateixa sense activitat retribuïda. Preavisar amb 15 dies d'antelació.		Sol·licitud. Llibre de família.
Permisos per a cursos de perfeccionament	Durant la duració del curs	100%	Art. 36	Previ permís de l'empresari		Sol·licitud. Justificació amb el rebut de la matrícula i el certificat d'assistència.
Exàmens oficials	Pel temps	100%	Art. 36	S'ha de justificar		

	indispensable			tant la formalització de la matrícula, com haver assistit a aquests exàmens.		
Víctima de violència de gènere	Reducció de jornada  Reordenació del temps de treball  Faltes d'assistència	Proporcional a la reducció.  100%  100%	Art. 37.7 estatut dels treballadors	Adaptant l'horari o flexibilitzant-lo  Es consideraran justificades quan els serveis social o de salut ho determinin.		

# EXCEDÈNCIES

- Art. 40.- Excedència forçosa:
  1. Designació o elecció per a un càrrec públic.
  2. Malaltia, una vegada passats els 18 primers mesos d'incapacitat temporal.
  3. Exercici de funcions sindicals.
  4. Descans d'un curs escolar per a dedicar-se al perfeccionament professional.
  5. Període de gestació de la treballadora.
- Art. 41.- Reserva del lloc de feina:

El treballador que gaudeixi d'excedència forçosa, té dret a la reserva del lloc de feina, còmput d'antiguitat i reincorporació immediata al centre.

Té trenta dies per reincorporar-se al Centre, una vegada desapareguda la causa que motivà l'excedència.
- Art. 42.- Excedència per cura d'un fill:

No superior a tres anys, amb còmput d'antiguitat.
- Art. 43.- Excedència per cura d'un familiar:

No superior a dos anys, amb còmput d'antiguitat.
- Art. 44.- Excedència voluntària:

Per un mínim de quatre mesos i un màxim de cinc anys. No es computarà l'antiguitat. Només es conserva el lloc de feina, si hi ha una vacant.



